

Arbejdsmiljøpolitik 2021-22

Ledelsen på Campus Bornholm, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisation skal til enhver tid arbejde på at opretholde et sikkert og sundt arbejds- og undervisningsmiljø gennem en forebyggende indsats og efterlevelse af gældende arbejdsmiljøregler, som det fremgår af arbejdsmiljølovgivningen.

Der er på skolen nedsat en funktion som arbejdsmiljøleder, der er medspiller i udviklingen af sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet. Arbejdsmiljølederen forestår den daglige sparring med arbejdsmiljøorganisationen, myndigheder og skolens ledelse.

Vi lægger vægt på, at skolen er i en fortsat udvikling, som tager udgangspunkt i, og tilpasses skolens arbejdspladsvurdering og Professionel Kapital, samt de opstillede handleplaner og fokusområder, hvilket betyder at arbejdsmiljøarbejdet hele tiden bliver udviklende og proaktivt.

Formålet med arbejdsmiljøpolitikken er at forebygge arbejdsmiljøskader, herunder arbejdsulykker, erhvervssygdomme og nedslidning, ved at bekæmpe de påvirkninger i arbejdet som virker fysisk eller psykisk skadelige, således medarbejdernes sikkerhed og sundhed fremmes. Ligesom der opstilles mål/ fokusområder for de næste 2 års arbejde

Det er vores mål at fastholde et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og studerende, trives og glæder sig over at gå på arbejde og i skole. Det er endvidere vores mål at skabe en kultur, hvor den enkelte tager et medansvar for egen trivsel, arbejdsglæde og for at fremme et godt arbejdsmiljø.

Da der er samlet flere kulturer under samme tag, skal der fortsat tages konkrete skridt for at styrke fællesskabet på tværs af uddannelser for så vidt angår inden for Campus Bornholm og Campus fællesskabet. Vi vil videreudvikle det kulturelle værdimæssige og organisatoriske fællesskab præget af tillid, ansvar og medansvar for fællesskabet og med respekt for mangfoldigheden og det særegne i uddannelserne.

Et fokusområde er trivsel og arbejdsglæde for den enkelte. Målet er at sikre et kontinuerligt fokus på trivslen i områderne, samt sikre at arbejdsmiljøgrupperne reagerer hurtigt ved mistanke om mistrivsel.

På Campus Bornholm er god trivsel og gensidig respekt, en forudsætning for at både arbejdsplads og medarbejdere kan udvikle sig. Vi vil synliggøre vore retningslinjer og handleplan for at undgå mobning og chikane samt sætte det gode kollegaskab og omgangstonen i centrum.

Vi vil sikre elever og medarbejdere mod krænkelser og sexchikane og derfor skal en krænkelspolitik udarbejdes og være kendt af såvel elever som ansatte og være en del af det daglige samvær.