Arbejdsmiljøpolitik for Campus Bornholm 2026-2028

Formål

Campus Bornholm skal være en arbejdsplads og uddannelsesinstitution, hvor medarbejdere og elever oplever et sikkert, sundt og udviklende miljø præget af trivsel, sikkerhed, samarbejde og gensidig respekt.

Arbejdsmiljøarbejdet skal være forebyggende, systematisk og en naturlig del af vores hverdag. Vi arbejder løbende med at skabe gode rammer for både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø gennem dialog, inddragelse og fælles ansvar.

Vores arbejdsmiljø tager udgangspunkt i Campus Bornholms strategi og fokus på Retning, Rammer, Relationer og Råderum. De fire områder hjælper os med at skabe tydelighed, fællesskab og mulighed for at lykkes med kerneopgaven.

Arbejdsmiljøorganisationen understøtter det systematiske arbejdsmiljøarbejde og bidrager gennem sparring, forebyggelse og opfølgning på relevante arbejdsmiljøindsatser. Det systematiske arbejde sker bl.a. via Arbejdspladsvurderinger (APV) og Medarbejdertrivselsundersøgelser (MTU), handleplaner og opfølgning, så arbejdsmiljøindsatsen løbende udvikles og tilpasses organisationens behov.

Et fælles ansvar

Et godt arbejdsmiljø skabes i fællesskab. Ledelsen har et særligt ansvar for at sikre rammerne for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, men alle på Campus Bornholm har en vigtig rolle i at bidrage til den daglige trivsel og arbejdsmiljøkultur, hvor arbejdspladsen er præget af tillid, ansvar og samarbejde.

Vi arbejder aktivt for at udvikle ét fælles Campus Bornholm, hvor samarbejde på tværs styrker både kvaliteten i opgaveløsningen og fællesskabet. Et stærkt arbejdsfællesskab er en forudsætning for, at vi kan lykkes med vores kerneopgave: at skabe de bedst mulige rammer for elevernes læring, udvikling og dannelse.

På Campus Bornholm tager vi derfor ansvar for:

- vores egen og hinandens trivsel
- en respektfuld omgangstone
- at bidrage positivt til arbejdsfællesskabet for hele Campus Bornholm
- at reagere og handle, når vi oplever forhold, der påvirker arbejdsmiljøet negativt.

Retning – vi ved, hvor vi skal hen

Et godt arbejdsmiljø kræver fælles forståelse for vores opgave, mål og prioriteringer.

Vi arbejder for, at alle medarbejdere – uanset funktion og fagområde – kan se, hvordan deres opgaver bidrager til Campus Bornholms samlede opgave: at uddanne flest mulige, bedst muligt.

Derfor arbejder vi for, at medarbejdere oplever:

- tydelig kommunikation om mål og forventninger
- sammenhæng mellem organisationens retning og den enkeltes opgaver
- forståelse for, hvordan eget arbejde bidrager til fællesskabet og elevernes læring og udvikling.

Tydelig retning giver tryghed, styrker samarbejdet og gør det lettere at prioritere i en kompleks hverdag.

Rammer – vi skaber gode betingelser for arbejdet

Vi arbejder målrettet med at sikre gode fysiske, organisatoriske og psykiske rammer.

Vi arbejder for organisatoriske rammer, hvor samarbejde, videndeling og fælles løsninger gør os mindre sårbare og styrker kvaliteten i opgaveløsningen.

Det betyder, at vi har fokus på:

- et sikkert fysisk arbejds- og læringsmiljø
- forebyggelse af arbejdsulykker og arbejdsskader
- hensigtsmæssige arbejdsgange og klare roller
- balance mellem krav, ressourcer og opgaver.

Relationer – vi lykkes sammen

Et stærkt arbejdsfællesskab er afgørende for et godt arbejdsmiljø.

Campus Bornholm rummer mange forskellige fagligheder, funktioner og uddannelseskulturer. Mangfoldigheden er en styrke, når vi bruger hinandens kompetencer og samarbejder på tværs.

Vi ønsker en kultur præget af:

- tillid og respekt
- åben og ærlig dialog
- hjælpsomhed og videndeling
- ansvar for både egen og fælles trivsel.

Vi har fokus på tidligt at identificere og håndtere forhold, der kan føre til mistrivsel, stress eller konflikter. Vi forventer, at alle bidrager til et miljø, hvor vi hjælper hinanden og tager ansvar for fællesskabet.

Råderum – vi tager ansvar og bidrager

Et godt arbejdsmiljø skabes, når medarbejdere har mulighed for at bruge deres faglighed og bidrage aktivt til udviklingen af arbejdspladsen.

På Campus Bornholm ønsker vi at skabe et arbejdsmiljø, hvor:

- medarbejdere oplever tillid og mulighed for indflydelse

- beslutninger træffes så tæt på opgaven som muligt
- ansvar og medansvar følges ad
- nye idéer og forbedringer bringes i spil.

Råderum handler både om frihed til at handle og ansvar for at bidrage til de fælles løsninger.

Godkendt i Arbejdsmiljøorganisationen sep. 2026