

### Hvad er en RKV?

RKV står for Realkompetencevurdering.

Realkompetence omfatter din samlede viden, færdigheder og kompetencer - uanset hvor og hvordan du har erhvervet dem.

En RKV tager udgangspunkt i det konkrete fag eller den uddannelse, du er interesseret i.

Formålet med realkompetencevurderingen er at sikre, at du får fuldt udbytte, når du går i gang med en uddannelse og ikke skal bruge tid på at lære noget, du allerede har styr på.

### Hvad kan jeg bruge den til?

Du kan bruge en RKV til at få afdækket mulighederne for:

- at blive optaget på en konkret uddannelse/efteruddannelse
- at få afkortet uddannelsen pga. merit
- om du måske allerede kan få bevis for dele af eller hele uddannelsen

En RKV giver dig desuden papir på dine kompetencer og et bedre overblik over dine karrieremuligheder. Det gør dig bedre rustet ift. påbegyndelse af (efter)uddannelse, jobsøgning og faglig og personlig udvikling.

### Hvor foregår en RKV, og hvor lang tid tager det?

En RKV foregår på en uddannelsesinstitution, som udbyder den relevante uddannelse/efteruddannelse. Den kan vare fra en halv til fem dage.

### Hvad koster det?

Det er gratis at få foretaget en RKV i forhold til AMU-kurser, erhvervsuddannelser, fag på VUC og akademiuddannelser.

Har du en videregående uddannelse, vil der dog være et mindre gebyr ifm. RKV'en. Gebyret afhænger af, hvilken uddannelse vurderingen forholder sig til.

Er du i arbejde, vil du typisk modtage løn under en RKV. Din arbejdsgiver har mulighed for VEU-godtgørelse efter gældende regler. Modtager du ikke løn under en RKV, vil VEU-godtgørelsen i stedet blive udbetalt til dig.

Er du ikke i arbejde, skal du aftale deltagelse på RKV med Jobcenteret. Jobcentret afholder i givet fald omkostningerne til RKV, og du modtager din sædvanlige ydelse.

### Hvad er gevinsten for mig som medarbejder?

- Papir på det jeg kan
- Klarhed ift. karrieremuligheder
- Afdækning af muligheder for optag på uddannelse
- Anerkendelse af mine kompetencer
- Større selvbevidsthed

### Hvad er gevinsten for mig som arbejdsgiver?

- Kompetencer og kompetenceudvikling på dagsordenen
- Anerkendelse af mine medarbejdere
- Motivation af mine medarbejdere til (efter)uddannelse
- Overblik over kompetencepotentiale
- Planlægning af uddannelsesforløb
- Øget kendskab til uddannelsesmuligheder

### Det lyder interessant, hvordan kommer jeg videre?

Du kontakter en af Boost Bornholms konsulenter, så aftaler vi sammen det videre forløb.

Virksomhedskonsulent Christina Thunø  
Virksomhedskonsulent Ea Holten Pedersen  
Virksomhedskonsulent Martin Svart  
Projektleder Henrik Juul-Pedersen

mobil: 6012 1846, mail: chth@cabh.dk  
mobil: 2327 1842, mail: ea@cabh.dk  
mobil: 6012 1848, mail: masv@cabh.dk  
mobil: 6012 1814, mail: hjp@cabh.dk