

## Mangfoldighedspolitik

En mangfoldig medarbejdergruppe kan bidrage til en bedre opgaveløsning, fordi forskellige individer bidrager med forskellig viden og forskellige erfaringer. Skolen ønsker i videst muligt omfang, at have en medarbejdersammensætning, der afspejler det omgivende samfund, uanset køn, alder, familiemæssig status, etnisk oprindelse, seksuel orientering, kønsidentitet, politisk orientering, tro, religion og handicap.

Vi vil gerne udvise social ansvarlighed, dels ved:

- **at rekruttere** - personer på særlige vilkår samt ved at skabe mulighed for at aktivere ledige.
- **at forebygge og fastholde** – i forhold til nuværende medarbejdere og dermed gøre arbejdspladsen mere rummelig for allerede ansatte.
- **at være opmærksom på vores adfærd og kommunikation** - herunder have respekt for, hvordan andre gerne vil identificere sig. Vi tilstræber derfor at arbejde aktivt med vores sprogbrug og vores sociale adfærd, med henblik på at rumme og styrke mangfoldigheden på skolen.

Vi opfordrer alle at søge vores ledige stillinger på Campus Bornholm, uanset køn, alder, familiemæssig status, etnisk oprindelse, seksuel orientering, kønsidentitet, politisk orientering, tro, religion og handicap.

Alle medarbejdere er omfattet og beskyttet af skolens *Politik til forebyggelse og håndtering af krænkelser, chikane, mobning og vold* og har til enhver tid mulighed for at benytte sig af skolens Whistleblowerordning, hvis en given situation giver anledning hertil.

**Godkendt i SU d. 13. december 2022**