



Boost Bornholm

Voksenlærling - lærlinge over 25 år

Hvad er Boost Bornholm?

Boost Bornholm er et samarbejde mellem øens uddannelsesinstitutioner, kommunens jobcenter, A-kasser, virksomheder og erhvervsfremmeaktører, der skal medvirke til at sikre Bornholm kvalificeret arbejdskraft til morgendagens udfordringer.

Hvad er en voksenlærling?

En voksenlærling er en person over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb med skiftevis skole- og praktikperioder og samtidig modtager voksenløn fra en arbejdsgiver.

Hvem kan det typisk være?

Det kan være en af dine nuværende ufaglærte medarbejdere, som ønsker at blive faglært, eller det kan være en person udefra, som ønsker at blive lærling i dit firma. Personen kan enten være ledig eller komme fra ansættelse i en anden virksomhed. Det kan være en ufaglært, som ønsker en uddannelse eller en faglært, som ønsker et brancheskift.

Hvad med økonomien?

Beskrivelse af økonomien ifm. voksenlærlinge er uddybende beskrevet på bagsiden.

Hvad er gevinsten for mig som arbejdsgiver ved voksenlærlingeordningen?

- Kvalificeret arbejdskraft til fremtiden
- Stabil og motiveret medarbejder som ved, hvad han/hun vil, og hvad der forventes
- Mulighed for at opkvalificere egne medarbejdere
- Bidrager til at fastholde og tiltrække arbejdskraft
- Afkortet uddannelsesforløb
- Mulighed for tilskud til lønnen

Hvad er gevinsten for voksenlærlingen?

- Voksenløn
- Job og en faglært uddannelse på samme tid
- Papir på kvalifikationer
- Større selvværd ift. identitet og faglighed
- Større jobsikkerhed
- Mulighed for udvikling og større ansvar
- Afkortet uddannelsesforløb

Det lyder interessant, hvordan kommer jeg videre?

Du kontakter en af Boost Bornholms konsulenter

Virksomhedskonsulent Christina Thunø

Virksomhedskonsulent Ea Holten Pedersen

Virksomhedskonsulent Martin Svart

Projektleder Henrik Juul-Pedersen

mobil: 6012 1846, mail: chth@cabh.dk

mobil: 2327 1842, mail: ea@cabh.dk

mobil: 6012 1848, mail: masv@cabh.dk

mobil: 6012 1814, mail: hjp@cabh.dk



Boost Bornholm

Voksenlærling - lærlinge over 25 år - Økonomi

Hvad er lønnen?

Lærlingen modtager overenskomstmæssig løn, som mindst svarer til mindstelønnen for en ufaglært inden for området. Er området ikke dækket af overenskomst, skal lønnen mindst svare til beslægtede overenskomstråder.

Er der mulighed for tilskud til lønnen?

I praktikperioderne (når lærlingen er på arbejdspladsen) kan der være mulighed for voksenlærlingetilskud fra jobcentret på enten 30 eller 45 kr. pr. time—afhængig af uddannelsen og lærlingens baggrund.

Hvis lærlingen er ledig, når uddannelsen påbegyndes, modtages et tilskud på 45 kr. pr. time under hele uddannelsen, hvis en af følgende betingelser er opfyldt:

- Lærlingen er ufaglært
- Lærlingen har ikke benyttet sin tidligere uddannelse de seneste 5 år
- Lærlingen har været ledig i mere end 6 mdr.

Hvis lærlingen er i arbejde indtil uddannelsen påbegyndes, kan der opnås et tilskud på 30 kr. pr. time i de første 2 år af uddannelsen, hvis begge nedenstående kriterier er opfyldt:

- Lærlingen er ufaglært
- Uddannelsen er indenfor et område med mangel på arbejdskraft (voksenlærlingeliste)

OBS: På baggrund af Covid-19 modtages i hele 2020 90% løntilskud ifm. alle nyoprettede uddannelsesaftaler. (Gælder ikke delaftaler).

For alle nye kortaftaler modtages 45% løntilskud.

Hvad med skoleperioderne?

I skoleperioderne (når lærlingen er væk fra virksomheden) modtages fuld lønrefusion fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) – dog max. 5.240 kr. pr. uge (2020).

Lønrefusionen kan også modtages under grundforløb, hvis I allerede har indgået en uddannelsesaftale, og lærlingen modtager voksenløn.

OBS: På baggrund af Covid-19 hæves lønrefusionen med 20% for skoleophold i 2. halvdel af 2020. (Gælder ikke kortaftaler).

Hvis lærlingen har mere end 10 km. fra bopæl til skole, modtages befordringsgodtgørelse fra AUB. Befordringsgodtgørelsen dækker 80% af udgifterne—dog højst billigste offentlige transport.

Hvis uddannelsesstedet ikke er på Bornholm?

Hvis skoleperioderne gennemføres på en skole uden for Bornholm, har lærlingen ret til kost- og logiophold. AUB udbetaler fuld refusion for udgifterne til opholdet.

Der modtages befordringsgodtgørelse for start- og sluttransport samt for ud- og hjemrejse ifm. weekender.

Er der andet, jeg skal være opmærksom på?

- Der kan i jeres overenskomst være mulighed for at søge kompetencefondsmidler
- Voksenlærlinge tæller positivt med ift. opgørelsen af jeres "Praktikplads-AUB", som afgør, om I skal have en bonus eller betale et bidrag.
- Ansætter I en voksenlærling i en "Fordelsuddannelse", modtages en årlig fodelsbonus på op til 5.000 kr.