

## Resultatlønskontrakt for administrerende direktør på Campus Bornholm, Inge Prip

Periode: 1. august 2019 – 31. december 2020

Denne resultatlønskontrakt følger Børne- og Undervisningsministeriets retningslinjer for anvendelse af resultatløn for ledere ved selvejende uddannelsesinstitutioner, som er meddelt institutionerne i brev af 8/10-2019.

Henvisning: <https://www.uvm.dk/institutioner-og-drift/oekonomi-og-drift/regulerede-institutioner/loen-og-ansættelse>

### Med baggrund i Campus fællesskabets formål:

*"Formålet med at sammenlægge alle uddannelserne i et campusfællesskab er at skabe et attraktivt, sammenhængende og mangfoldigt læringsmiljø, hvor ressourcerne på tværs af uddannelserne udnyttes, og hvor elever, studerende og medarbejdere i hverdagen naturligt mødes på kryds og tværs.*

*Ved at samle uddannelserne på et moderne og fremtidssikret campus er det muligt at bevare og udvikle flere attraktive uddannelsesstilbud, og det er med til at skabe mulighed for nye fællesskaber uddannelserne imellem, når de mange veje krydses i større fællesområder.*

*Campus Bornholms grønne vision går igen i undervisningen og den generelle dannelsesproces, hvor ambitionen er at integrere grønne problematikker, metoder og teknikker i undervisningen, og derigennem ruste elever, studerende og kursister til at gå forrest i den grønne samfundsudvikling."*

### Strategi 2019-2023:

Ledelsen har opdateret vedhæftede overordnede strategidokument som fundament for vore aktiviteter og mål.

Nu, hvor den overordnede organisation og ledelse for Campus Bornholm er på plads og hvor hvert område har sit eget specifikke uddannelsesfokus, vil den ønskede ekstra indsats fra den administrerende direktør skulle give resultater på følgende 5 hovedmål, idet vi bl.a. er udfordret af faldende ungdomsårgange.

### **1. Der skabes det bredest mulige ungdomsuddannelsesstilbud, der er attraktivt og af høj og kvalitet - sådan at vi får fat i de unge og de først forlader os, når de har afsluttet en ungdomsuddannelse på CB.**

Succes måles ved:

- a. at andelen, i procent, af elever i relevante afgangsklasser, der optages på CB's egne uddannelser, stiger.  
Vægt 10 %

**Bilag 11.1**

- Relevante afgangsklasser defineres som de bornholmske grundskolens 9. klasser og 10. klasser samt de bornholmske fri- og privatskolers 9. klasser og 10. klasser, som opgjort af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). (Delvægt 5%)
- Dertil opgøres antallet af elever, der vælger CB efter at have gennemført 9. eller 10. klasse på en efterskole. Dette antal sættes i forhold til antallet af bornholmske elever, der årligt vælger at tage 9. eller 10. klasse på en efterskole, som opgjort af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Andelen af elever, der vælger CB efter at have gennemført 9. eller 10. klasse på en efterskole skal stige set i forhold til puljen af bornholmske elever, der vælger at tage 9. eller 10. klasse på en efterskole. (Delvægt 5%)

**a. at det samlede frafald falder.**

Vægt 10 %.

- Der udarbejdes en systematik for frafaldsregistreringen og frafaldsopfølgningen på skolen. Frafoldsopfølgning skal basere sig på aktuelle tal, og den skal foruden et fokus på de enkelte uddannelser også have fokus på det samlede nettofrafald, hvor at de elever, der skifter uddannelse på Campus Bornholm, ikke indgår i frafaldsopfølgningen. Frafoldsopfølgningen skal inkludere en systematisk afrapportering til skolens bestyrelse. Den nye systematik for frafaldsregistrering og -opfølgning skal være implementeret inden skolestart august 2020.

**b. at elevernes resultater forbedres.**

Vægt 10%

- På GYM-uddannelserne måles der på elevernes eksamenskaraktergennemsnit som opgjort i skolens årsrapport 2020. (Delvægt 5%)
- På EUD-uddannelserne måles der på antallet af talentelever for kalenderåret 2020, sammenlignet med antallet af talentelever for kalenderåret 2019. (Delvægt 5%)

**2. Der skabes et øget aktivitetsniveau på voksen og efteruddannelsesområdet, dels for at efterkomme behov og dels for at styrke vor økonomi.**

Succes måles ved:

**a. nye aktiviteter, nye målgrupper og udbyggede eller nye samarbejdsrelationer, som resulterer i mere aktivitet på voksen- og efteruddannelsesområdet.**

Vægt 10 %

- Der måles på den samlede omsætning på voksen- og efteruddannelsesområdet defineret som AVU, FVU, OBU, AMU og øvrig kursusaktivitet, som opgjort i skolens årsrapport 2020.

**b. Kvalitet i voksen- og efteruddannelsesudbuddet.**

Vægt 10%

#### Bilag 11.1

- For at realisere målet skal der være minimum 70 % tilfredse kursister i tilfredshedsundersøgelserne i resultatlønsperioden.

### **3. Der skabes et attraktivt skolefællesskab på tværs af uddannelser.**

Succes måles ved:

- a. Skabelsen af attraktive uddannelsesmæssige, sociale, kulturelle og sportslige tværgående fællesskaber.  
Vægt 10%
  - For at realisere målet skal det overordnede resultat i elevtrivselsundersøgelserne på GYM-uddannelserne i 2020 stige i forhold til tilsvarende undersøgelse i 2019. (Delvægt 5%)
  - For at realisere målet skal det overordnede resultat i elevtrivselsundersøgelsen på EUD-uddannelserne i 2020 stige i forhold til tilsvarende undersøgelse i 2019. (Delvægt 5%)

### **4. Styrket driftsøkonomi.**

Med de faldende ungdomsårgange er det overordnet ekstremt vigtigt at kontrollere og forbedre driftsøkonomien, da den vil være en forudsætning for at sikre et bredt uddannelsesudbud til den bornholmske ungdom samt et relevant tilbud om videreuddannelse til de voksne, begge af høj faglig kvalitet.

Succes måles ved:

- a. At resultatkravet i budget 2020 realiseres i regnskab 2020.  
Vægt 20%
  - Der måles på resultatet på skoleniveau som opgjort i årsrapport 2020.

### **5. Forbedret arbejdsmiljø.**

Efter de store forandringer, forbundet med de fysiske sammenlægninger, skal der fokus på at forbedre arbejdsmiljøet for alle medarbejdergrupper ved at sikre tilstrækkelig information samt konstruktiv dialog og kommunikation på tværs og bredt i organisationen.

Succes måles ved:


- a. En forbedring af skolens samlede score på professionel kapital, som opgjort i 2020.  
Vægt 10%
- b. Et fald i antallet af APV-sager fra kalenderåret 2019 til kalenderåret 2020.  
Vægt 10%

Bilag 11.1

Den samlede resultatlønsramme udgør 170.000 kr.



Dato og underskrift,  
fungerende bestyrelsesformand  
Steen Nielsen



Dato og underskrift,  
direktør  
Inge Prip

6/12. 2019