

Alkohol- og rusmiddelpolitik

På Campus Bornholm er alle arrangementer i arbejdstiden alkoholfri, og det er ikke tilladt at indtage eller være påvirket af alkohol i arbejdstiden med undtagelse af nedenstående forhold.

Der kan lejlighedsvis forekomme arrangementer på Campus Bornholm, hvor der serveres alkohol. Der er i udgangspunktet ikke tilladt at nyde alkohol, hvis arbejdet genoptages efter arrangementets afslutning. Ved disse arrangementer skal der altid tilbydes alkoholfri drikke. Det er øverste uddannelsesansvarlige, som giver tilladelse til servering af alkohol i arbejdstiden.

Indtagelse af alkohol efter endt arbejdstid skal altid indtages i personaleloungen eller i de lokaler et evt. arrangement er henlagt til. Det er ikke tilladt at indtage alkohol i undervisningslokaler.

I tilfælde af, at fx ølbrygning, vinsmagning eller lignende er den del af undervisningen, så kan eleverne i begrænset omfang smage på alkoholen.

Ved arrangementer i personaleforeningen er alkohol lovligt, så længe det ikke foregår i skoletiden.

Ved afslutningen af elevers og kursisters uddannelse, herunder translokationer og svendeprøver, kan der i begrænset omfang indtages alkohol.

Overtrædelse af alkoholreglerne betragtes som en misligholdelse af ansættelsesforholdet, der kan medføre en skriftlig advarsel, og som i gentagelsestilfælde efter omstændighederne kan få konsekvenser for ansættelsesforholdet.

Rusmidler

Vi tager ansvar for hinanden og har en forventning om, at man viser omsorg og griber ind i tilfælde af en kollegas problemer med rusmidler.

Ved kendskab til en kollega med et rusmiddelproblem, opfordrer vi til at:

- Tale med vedkommende
- Tage kontakt til nærmeste leder

På Campus Bornholm forbyder vi brugen af ulovlige rusmidler og enhver form for besiddelse eller indtagelse af euforiserende stoffer i arbejdstiden, vil få konsekvenser for ansættelsesforholdet.

Godkendt i SU den 6. december 2021